

דיני עבודה וזכויות העובד

דיני עבודה – עבודה של עורך דין

לכל עובד שכיר, המועסק כחוק, יש כמובן חובות – לבצע את העבודה שהוגדרה בחוזה העבודה עמו, להתנהג כיאות וכמובן – להיות נאמן למקום העבודה שלו, עד כמה שהדבר נחוץ. אולם, אסור לשכוח אף פעם, כי לכל עובד שכיר יש גם זכויות. זכויות אלה מוגנות בקובץ דינים הנקרא דיני עבודה. במידה שמעסיק פוגע בזכויותיו של עובד ומפר דיני עבודה מסוימים, ולא משנה אם מדובר בדין אחד או יותר, הרי שלעובד יש זכות (ואפילו החובה, על מנת שאותו מעסיק לא יפגע גם בעובדים אחרים) לתבוע את המעביד שלו. עליו לפנות אל הגורם המוסמך לכך – עורך דין המומחה בתביעות בעניין דיני עבודה, ואשר יסייע לו להגיש תביעה נגד המעסיק שלו, ויעשה הכול כדי שאותו עובד אכן יזכה בתביעה ויקבל את המגיע לו, ואף יותר מכך.

דיני עבודה – זכויות העובד

לעובד שכיר ישנן זכויות רבות שנקבעו על מנת להסדיר מבחינה משפטית את יחסי העבודה הן בין עובד למעביד, הן בין ארגון עובדים למעביד והן בין ארגון עובדים לארגון מעבידים. בין זכויותיו של העובד: הזכות לעבוד בימים מסוימים ובשעות מסוימות על פי הסכמה מראש, הזכות לצבירת ימי חופשה שנתית על פי הוותק שלו במקום העבודה, הזכות לקבלת ימי מחלה, הזכות להשתכרות בשכר מינימום לפחות, הזכות לקבל את שכרו במועד קבוע (חוק הגנת השכר), הזכות לקבל שכר גבוה יותר עבור שעות עבודה נוספות, הזכות שלא להיות קורבן להטרדה מינית או לפגיעה מינית, הזכות לשוויון הזדמנויות בעבודה (גברים ונשים), הזכות לקבלת פיצויים במקרה של פיטורין, הזכות לדרוש שהרעת תנאים תוכר כפיטורין לכל דבר כולל תשלום פיצויים, הזכות לקבל הודעה מוקדמת של לפחות 30 יום על פיטורין ועוד.

במידה שנפגעת אחת או יותר מזכויות העובד, מקובל שעליו להתריע על כך בפני מעסיקו על מנת לתת לו הזדמנות לתקן את המעוות. במידה שהמעסיק לא חוזר בו וממשיך להפר את זכויות העובד, עליו לפנות אל עורך דין דיני עבודה על מנת לתבוע את זכויותיו, בין אם בחזרה לעבודה בתנאים המתאימים ובין אם בתביעה כספית שתפצה את העובד על הפגיעה בו.

דיני עבודה – בתי דין מיוחדים

משום שנוא דיני עבודה הוא נושא כל כך חשוב, יש גם עורכי דין המתמחים בתחום הזה, וגם ערכאות משפטיות מיוחדות לדין בתחום זה – בתי הדין לעבודה. בבתי דין אלה נידונות כל התביעות המתייחסות לפגיעה בדיני עבודה, והמנוהלות, כאמור, על ידי עורך דין המתמחה בדיני עבודה.

דיני עבודה – גם עבור המעסיקים

למרות שדיני עבודה נוצרו, בראש ובראשונה, על מנת לשרת את העובדים, ישנם מקרים בהם מעסיק נדרש לתבוע את העובדים שלו. הדבר קורה במקרים כגון חשיפת ריגול תעשייתי של עובד מסוים, חשיפת הדלפת מידע או חשיפה של מעשים פליליים שבוצעו על ידי העובד. גם מקרים אלה מטופלים על ידי עורך דין המתמחה בתחום דיני עבודה, ונדונים בבתי משפט לענייני עבודה.

לסיכום – בכל מקרה בו אתם, כעובדים, מרגישים כי נפגעו זכויותיכם ושיחות עם המעסיק עולות בתוהו, פנו להתייעצות על עורך דין לדיני עבודה ובררו אם אכן יש כאן פגיעה בזכויות. במידה שכן – הגישו תביעה ואנו מקווים שהצדק יבוא על כנו. בהצלחה!