

רשות השיפוט- מהי?

רבים מהתיקים במשרדנו מתנהלים ברשות השיפוט הארצית של ההסתדרות. ההליכים המשפטיים הנערכים בפני רשות השיפוט הינם הליכי בוררות במהותם, המנהלים על ידי צוות בוררים, שהינם עורכי דין מנוסים ומקצועיים בעצמם.

רשות השיפוט פועלת בשתי ערכאות: ערכאה ראשונה וערכאת ערעור. בראש רשות השיפוט מכהן שופט בדימוס או משפטן חבר הסתדרות.

סוגי ההליכים המתבררים ברשות השיפוט

רשות השיפוט דנה בתביעות בין עובד ההסתדרות ו/או מוסדותיה לבין מעבידו שעילתן יחסי עובד ומעביד וכן בתביעות משמעתיות, בתביעות של חברי הסתדרות נגד מוסדות ההסתדרות, תביעות של מוסדות ההסתדרות, האחד כלפי משנהו, תביעות בענייני בחירות ובפרשנות מסמכי היסוד של ההסתדרות.

כך למשל, רופאים המועסקים על ידי שרותי בריאות כללית (הן בבתי החולים והן במסגרת המרפאות) זכאים לפנות לרשות השיפוט בכל מקרה של סכסוך עבודה.

רשות השיפוט מוסמכת ליתן כל סעד אותו מוסמכים ליתן בתי הדין העבודה, לרבות, סעד כספי, סעד הצהרתי וצווי מניעה.

תביעות שעילתן תשלום פיצויי פיטורים לא יתבררו בפני רשות השיפוט אלא יוגשו לבתי הדין לדיני עבודה.

המסגרת המשפטית של רשות השיפוט

פרק יג' לחוקת ההסתדרות, החלה על עובדי מוסדות ההסתדרות, קובע את המסגרת השיפוטית להתדיינות בפני רשות השיפוט.

סעיף 1 א (2) לחוקת ההסתדרות קובע, כדלהלן:

" בתביעות של עובדי ההסתדרות שעילתן ביחסי עובד מעביד תהיה לרשות השיפוט סמכות מקבילה לסמכות בית הדין לעבודה. בחר העובד להגיש את תביעתו לרשות השיפוט כאמור, תהיה למוסד חובה להתדיין בה"

אומנם, בתביעות שעילתן ביחסי עובד ומעביד, לרשות השיפוט סמכות מקבילה לבית הדין לעבודה לדון בסכסוך, כלומר, העובד רשאי לבחור אם להגיש תביעתו ברשות השיפוט או בבית הדין לעבודה,

אולם להתדיינות בפני רשות השיפוט יתרונות רבים ההופכים אותה לנוחה ועדיפה על פני זו שבבתי הדין לעבודה.

יתרונות ההתדיינות בפני רשות השיפוט

- א. ההליכים המשפטיים המתנהלים בפני רשות השיפוט מתנהלים בלוח זמנים קצר משמעותית מאלו המתבררים בפני בתי הדין לעבודה, כך למשל, מועד לדיון בתביעה ייקבע בסמוך להגשתה. באופן זה, בירור תיק משפטי עשוי להסתיים בתוך מספר חודשים בעוד שבבתי הדין לעבודה ההליכים עשויים להימשך גם שנים.
- ב. ההליך המשפטי מתנהל בצורה מסודרת, יעילה ונוחה. החלטות בבקשות המוגשות לרשות השיפוט מטעם הצדדים מתקבלים פעמים רבות עוד באותו היום.
- ג. בניגוד לפורמאליות והרשמיות המאפיינת את ההליכים בבתי הדין לעבודה, ההליכים המתנהלים ברשות השיפוט הינם הליכי בוררות, המתנהלים בצורה פחות פורמאלית ונוקשה. מאחר ורשות השיפוט אינה כפופה לסדרי הדין ולכללי הראיות, מתאפשרת גמישות בניהול ההליכים, הכל על מנת לפתור את הסכסוך בדרך היעילה ביותר ולשביעות רצון הצדדים.
- ד. מאחר ומדובר בהליך בוררות, ניתן לסיים את הסכסוך באמצעות פתרונות יצירתיים רבים, וזאת מבלי להגיע להכרעה שיפוטית.
- ה. מועדי דיון נקבעים בתיאום מראש עם הצדדים, תוך גילוי התחשבות והבנה באילוצים קיימים.
- ו. האגרה לפתיחת תיק ברשות השיפוט נמוכה משמעותית מזו הקבועה בבתי הדין לעבודה ועומדת על 200 ₪ ללא קשר לסכום התביעה.

החלטות רשות השיפוט

להחלטות של רשות השיפוט תוקף משפטי מחייב כלפי הצדדים. במידה והצדדים חותמים על הסכם פשרה, רשות השיפוט תעניק לו תוקף של פסק בוררות בעל תוקף משפטי והצדדים מחויבים לפעול על פיו (בדיוק כמו פסק דין).